

ÜYELERİMİZE İŞ BIRAKMALARLA İLGİLİ BİLGİLENDİRME ;

Sendikal eylem kapsamında Üyesi olduğum derneğin ve/veya sendikanın “iş bırakma kararına uyarsam” ceza alır mıyım ? sorusunu inceleyelim.

Bu konuda mevcut yasalara göre hakkınızda soruşturma açılması ve ceza verilmesi kanunlara aykırıdır.

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü yakın tarihte bununla ilgili bir görüş yazısı yayınlamıştır.

Aşağıdaki görüş yazısında da belirtildiği üzere “Türkiye çapında sağlık çalışanlarının ücretlerinin arttırılması talebiyle alınan sağlık kurum ve kuruluşlarında iş bırakma eylemi kararına ilişkin, söz konusu sendikal faaliyetten dolayı görevine gelmeyen personel hakkında disiplin soruşturması başlatılıp başlatılmaması hususuna ilişkin yazıda , mezkur konuya ilişkin Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun Kararı gereğince, ilgili personel hakkında herhangi bir işlem tesis edilmesine gerek olmadığı belirtilmiştir.

Bakanlık Görüş Yazısı’na istinaden”” Sendikal faaliyet kapsamında görevine gelmeyen personeller”” hakkında herhangi bir işlem tesis edilmesine gerek olmadığı kanunen aşikardır..

DANIŞTAY İDARİ DAVA DAİRELERİ KURULU KARARI

2013/4031 E., 2014/975 K., 20.03.2104 T.

İstemin Özeti: İstanbul 2. İdare Mahkemesi’nin 24/04/2013 günlü, E:2013/871, K:2013/798 sayılı ısrar kararının davacı tarafından temyizden incelenerek bozulması istenilmektedir.

Danıştay Tetkik Hakimi Düşüncesi: Ülkemizin de taraf olduğu temel haklara ilişkin uluslararası sözleşmeler, uluslararası yargı mercilerinin verdiği ihlal kararları ve Anayasamızda yer alan gerek uluslararası sözleşmelerin iş hukukumuzda etkisine ilişkin, gerekse de temel haklara ilişkin hükümler bağlamında; sendikal faaliyetlere katılım yönünde gerçekleşen eylemlerin, başkaca bir isnat olmadan, salt sendikal faaliyete katılım nedeniyle disiplin soruşturmasına konu edilmemesi yönündeki hukuki gereklilik karşısında, bağlı olduğu Sendika tarafından alınan karar gereği sendikal bir eyleme iştirak eden davacı hakkında tesis edilen disiplin cezası verilmesine dışkın işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı ve davanın reddine diskin temyize konu kararın bozulması gerektiği düşünülmektedir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Dava: Öğretmen olarak görev yapan davacının, 26/05/2010 tarihinde özürsüz olarak bir gün göreve gelmediğinden bahisle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 125. maddesi uyarınca “Kınama Cezası” ile cezalandırılmasına ilişkin işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

İstanbul 2. İdare Mahkemesi’nce; davacının katıldığı bir günlük iş bırakma eyleminin, 2622 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu’nun 25. maddesi bağlamında "grev" niteliğinde olduğu, hukukumuzda kamu görevlilerine grev hakkı tanınacağına ilişkin bir hüküm bulunmadığı, davacının öğretmenlik görevini aksatmakla, eğitim ve öğretim vermekle

yükümlü olduğu öğrencilerin anayasal güvence altındaki eğitim haklarını ihlal ettiği, bu durumda davacının mazeretsiz ve kabul edilebilecek gerekçesi olmaksızın derse girmedeği sabit olduğundan verilen cezada hukuka aykırılık bulunmadığı gerekçesiyle davanın reddine karar verilmiştir.

Bu karar, temyiz incelemesi sonucu Danıştay Onikinci Dairesi'nce; öğretmen olan davacının üyesi bulunduğu sendikanın yetkili kurullarınca alınan karara uyarak, bir gün göreve gelmeme eylemini gerçekleştirdiği anlaşıldığından ve sendikal faaliyet kapsamında bir gün göreve gelmemek fiilinin mazeret olarak kabulü gerektiğinden 657 sayılı Kanun'un 125. maddesi anlamında özürsüz olarak göreve gelmemek eyleminin sübuta ermediği sonucuna ulaşılarak disiplin suçu teşkil etmeyen eylem nedeniyle davacı hakkında tesis edilen işlemde ve bu işleme karşı açılan davayı reddeden İdare Mahkemesi Kararı'nda hukuki isabet görülmediği gerekçesiyle bozulmuş ise de; İdare Mahkemesi davanın reddi yolundaki ilk kararında ısrar etmiştir. Davacı, ısrar kararını temyiz etmekte ve bozulmasını istemektedir.

Özetle;

Anayasa'nın 61. maddesinde; "Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz." hükmüne yer verilmiş olup,

Anayasa'nın 90. maddesinde: "Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası Antlaşmalar, Kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır." hükmüne yer verilmiştir.

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin Demek Kurma ve Toplantı Özgürlüğü'nün düzenlendiği 11. maddesinde; herkesin asayışı bozmayan toplantılar yapmak, demek kurmak, ayrıca çıkarlarını korumak için başkalarıyla birlikte sendikalar kurmak ve sendikalara katılmak haklarına sahip olduğu, bu hakların kullanılmasının, demokratik toplumda zorunlu tedbirler niteliğinde olarak, ulusal güvenliğin, kamu emniyetinin korunması, kamu düzeninin sağlanması ve suç işlenmesinin önlenmesi, sağlığın veya ahlakın veya başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması amaçlarıyla ve ancak yasayla sınırlandırılabilceği, bu maddenin, bu hakların kullanılmasında silahlı kuvvetler, kolluk mensuptan veya devletin idare mekanizmasında görevli olanlar hakkında meşru sınırlamalar konmasına engel olmadığı kuralına yer verilmiştir.

Bu durumda; Davacı'nın, Üyesi olduğu Sendika'nın aldığı bir karar sonucunda gerçekleşen göreve gelmeme eylemine katılması, özürsüz olarak göreve gelmemek fiili kapsamında değerlendirilemeyeceğinden ve sendikal faaliyet kapsamında bir fiil olarak kabulü gerekeceğinden, disiplin supu teşkil etmeyen eylem nedeniyle davacıya 657 sayılı Kanun'un 125. maddesi uyarınca disiplin cezası verilmesine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarılık görülmemiştir.

Açıklanan nedenlerle; davacının temyiz isteminin kabulüne, İstanbul 2. İdare Mahkemesi'nin 24.04.2013 günlü, E:2013/871, K:2013/798 sayılı ısrar kararının bozulmasına, dosyanın anılan İdare Mahkemesi'ne gönderilmesine, kararın tebliğ tarihini izleyen 15 (onbeş) gün içinde karar düzeltme yolu açık olmak üzere, 20.03.2014 tarihinde oyçokluğu ile karar verildi. denilmiştir.

Herhangi bir SENDİKA üyesi değilim , SENDİKALARIN ALDIĞI İŞ BIRAKMA KARARI'NA uyarsam ceza alır mıyım ?

Bu soruya en güzel yanıt **Danıştay 12. Daire'sinin** 2013/10231 karar numaralı davada verdiği karar olacaktır.

Danıştay 12. Dairesi, “**herhangi bir sendika üyesi olmayan kamu emekçisinin greve katılması nedeni ile tesis edilen disiplin cezasını**” Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. maddesine aykırı buldu. Bu madde yukarıdaki kararda olduğu gibi “**TOPLANMA ve ÖRGÜTLENME**” özgürlüğüne dayanılarak verildi.

TAMAMI ÖZETLE ;

Özlük hakları ve hak kayıpları yaşayan çalışanın “toplanma ve örgütlenme” hakkı **YÜKSEK MAHKEME KARARLARIYLA SABİT OLMAK ÜZERE** ***Cezalandırılmaz***. İdarelerin/müdürlüklerin başlattığı **DİSİPLİN SORUŞTURMALARINDAN KORKMAYALIM**. İl derneklerine ve sendikalara üye olup , olası bir idari süreçte bu STK lardan hukuki yardım talep edelim.