



TEMMUZ / 2021

İTİRAZ

ETTİĞİMİZ HÜKÜMLER

VE İTİRAZ GEREKÇELERİ

30.06.2021 TARİHİNDE RESMİ GAZETEDE YAYIMLANAN
AİLE HEKİMLİĞİ SÖZLEŞME VE ÖDEME YÖNETMELİĞİ



İSTAHED

İstanbul Aile Hekimliği Derneği

YILLARDIR
BEKLEDİĞİMİZ
YENİ YÖNETMELİK,
ÇOK BÜYÜK BİR
HAYAL KIRIKLIĞI
OLARAK ÇIKTI.



Yönetmeliğe İtirazlarımız ve Nedenleri - TEMMUZ 2021

İstanbul Aile Hekimliği Derneği

Ataköy 7-8-9-10. Kısım Mah.
E-5 Çobançeşme Cad.
NEF 22 Sit. B/265 - İSTANBUL
+90 (212) 909 20 10
www.istahed.org.tr

Hazırlanma Tarihi:

02 - 08 Temmuz 2021

Sunum Tarihi:

12 Temmuz 2021





GİRİŞ

Dr. Sercan Ahmet Uluç
İSTAHED Genel Sekreteri

CEZA YÖNETMELİĞİ

Aile hekimliği çalışanlarının sözleşmesini nasıl daha kolay feshedebiliriz ve ses çıkarmalarını engelleriz temalı bir yönetmelik hazırlanmıştır...

Sahada çalışan tüm aile hekimleri, 5 yıldır yeni sözleşme ve ödeme yönetmeliği bekliyordu. Yeni yönetmelikten beklentilerimiz, aile hekimliği siteminin uygulandığı gelişmiş ülkelerde olduğu gibi maaşa esas tavan nüfusun 1500 - 2000 düzeyine çekilmesi ve gelir kaybının yaşanmaması için katsayıların arttırılmasıydı. Bu şekilde ancak Türkiye'deki aile hekimliği sisteminin kalitesi ve kantitesi istenilen seviyeye ulaşacaktı. Yine en önemli beklentilerimizden biri de, eşit iş yapan kişilerin eşit fiziki koşullarda, eşit ücretle çalışmasını sağlayacak yeni yönetmelik maddeleri idi.

Malesef beklentilerimizin hiçbiri uygulanmadığı gibi tam tersine aile hekimliği çalışanlarının sözleşmesini nasıl daha kolay feshedebiliriz ve ses çıkarmalarını engelleriz temalı bir yönetmelik hazırlanmıştır. Bu yönetmelik hazırlanırken de İSTAHED dahil hiçbir aile hekimliği sivil toplum kuruluşundan görüş alınmamıştır. Yönetmelik yayımlandıktan sonra yapılan bakanlık - aile hekimleri uzaktan bağlantı görüşmelerinde de, kişilerin soruları cevapsız kalmış ve sadece mevcut yönetmeliğin bize tebliği niteliğinden öteye geçememiştir.

Bu dokümanda yer verdiğimiz tüm maddelere, İSTAHED olarak, **yürütmesinin durdurulması talebimizle beraber iptal davamızı** açmış bulunuyoruz. Hakkında gerekli davaları açtığımız maddeleri ve bu maddeler hakkında kısa yorumlarımızı ilerleyen sayfalarda bulabilirsiniz.

Dr. Sercan Ahmet Uluç
İSTAHED Genel Sekreteri

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

-MADDE 5-

(1) Sözleşmeli olarak çalışılacak aile hekiminin;

b) 7/5/1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun ek 17'nci madde hükmü saklı kalmak kaydı ile 65 yaşını doldurmamış olmaları, (yetmişbeş yaşından gün almamış olmaları⁽²⁾) gerekir. Altmışbeş yaşın üzerinde olanlar ile sözleşme imzalanabilmesi için, sağlık durumunun aile hekimi ve aile sağlığı elemanı görevini yapmasına engel teşkil etmeyeceğine ilişkin sağlık kurulu raporu alma şartı aranır.⁽²⁾

• • •

**MADDE KENDİ İÇİNDE ÇELİŞKİ İÇERMEKTE OLUP,
72 YAŞINA KADAR ÇALIŞILABİLMESİ KANUNLA DÜZENLENMİŞKEN,
YÖNETMELİKTE YER ALAN 65 YAŞ İBARESİ KAFA KARIŞIKLIĞINA
SEBEBİYET VERMEKTEN ÖTEYE GİTMEMEYECTİR.**

Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,

Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,

Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

-MADDE 6-

⁽¹⁾ Aile hekimi olarak çalıştırılacaklar ile yapılacak sözleşmeler, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan (EK-1 AİLE HEKİMİ SÖZLEŞME ÖRNEĞİ)'ne uygun şekil ve içerikte düzenlenir. ⁽³⁾ Sözleşmeleri, Bakanlık adına imzalamaya ve sona erdirmeye (vali) İl Sağlık Müdürü yetkilidir.

• • •

**TÜM YETKİLERİN İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NDE TOPLANMASI İLE
AİLE HEKİMLİĞİ ÇALIŞANLARINA YAPILACAK HER TÜRLÜ
SORUŞTURMA VEYA SÖZLEŞME FESHİ DURUMLARINDA,
İTİRAZ VE BU İTİRAZLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ KONUSUNDA,
HAK KAYIPLARI OLACAĞI AŞIKARDIR.**

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

SÖZLEŞMELERİN YENİLENMESİ

-MADDE 7-

⁽¹⁾ Sözleşme süresi sonunda, aile hekimi ve aile sağlığı çalışanı olarak görevine devam etmek isteyenlerin sözleşmesi yenilenir. Ancak bir sözleşme döneminde bu Yönetmeliğin eki (EK-3 AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASINDA UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ)'nde yer alan fiillerden 5 ve daha fazla kez ihhtar puanı verilmesi veya toplamda 150 ve üzerinde ihhtar puanına ulaşılması halinde müdürlükçe komisyon oluşturularak değerlendirme yapılır.

*Değerlendirme neticesinde komisyon tarafından;
yeniden sözleşme imzalanmasına veya sözleşmenin yenilenmemesine karar verilir.
Aile sağlığı çalışanları için verilecek kararlarda aile hekiminin görüşü de alınır.
Komisyonun teşekkülü ile çalışma usul ve esasları Bakanlıkça belirlenir.*

• • •

**200 CEZA PUANI ALINMASI DURUMUNDA SÖZLEŞME FESHİ
DÜZENLEMESİ BU MADDE İLE HÜKÜMSÜZ KALMIŞ, 5 KEZ CEZA
İHTAR PUANI ALAN VEYA 150 CEZA PUANI ALAN KİŞİNİN İŞ AKTI
USÜL VE ESASLARI HENÜZ BELİRLENMEMİŞ OLAN BİR KOMİSYONUN
KARARINA BIRAKILMIŞTIR.**

**AYRICA İŞ AKTİNİN SONLANMASI HÜKÜMLERİNİN YÖNETMELİKLE
BELİRLENMİŞ OLMASI Suçta ve Cezada Kanunilik İlkesinin düzenlendiği
Anayasa'nın 38. Maddesinde geçen; "Kimse, işlendiği zaman yürürlükte bulunan
kanunun suç saymadığı bir fiilden dolayı cezalandırılmaz; kimseye suçu işlediği
zaman kanunda o suç için konulmuş olan cezadan daha ağır bir ceza verilemez."
HÜKMÜNE ALENEN AYKIRIDIR.**

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

SÖZLEŞMELERİN YENİLENMESİ

-MADDE 7-

⁽²⁾ Bakanlık müfettişlerince yapılacak inceleme ve soruşturma neticesine göre sözleşmenin yenilenmemesi kararı verilebilir.

• • •

BAKANLIK MÜFETTİŞLERİNİN HANGİ SEBEPLERLE BU SORUŞTURMAYI YAPACAĞI AÇIKÇA BELİRTİLMEMİŞ OLUP, YİNE SUÇTA VE CEZADA KANUNİLİK İLKESİNE AYKIRI BİR DÜZENLEMEDİR.

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

SÖZLEŞMENİN FESHİ

-MADDE 10-

(1) Sözleşmeyle çalıştırılan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanının; (1) Görevi başında bulunduğu halde entegre sağlık hizmetlerinde mazeretli olup olmadığına bakılmaksızın beş nöbet görevini yerine getirmedeğinin/getiremediğinin tespit edilmesi,

• • •

“MAZERETLİ OLUP OLMADIĞINA BAKILMAKSIZIN” GİBİ BİR CÜMLE KULLANILMASI EN HAFİF TABİRLE KABUL EDİLEMEZ OLUP, İŞYASASI BAŞTA OLMAK ÜZERE TÜM HUKUK NORMLARINA AYKIRILIK TEŞKİL ETMEKTEDİR.

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

SÖZLEŞMENİN FESHİ

-MADDE 10-

⁽³⁾ Birinci fıkranın(f),(g)ve(ğ)bentlerine münhasır olmak üzere,aile hekimliği Hizmetlerinin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülen aile Hekimleri ve aile sağlığı çalışanları, Sağlık Bakanı, **Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanı, vali, İl Sağlık Müdürü, Bakanlık Müfettişi** tarafından, sözleşmeleri askıya Alınmak suretiyle **en fazla** iki aya kadar görevden uzaklaştırılabilir. **İhtiyaç halinde ve gerekmesi durumunda bu süre bir defaya mahsus olmak üzere iki ay daha uzatılabilir.** Bu süre içinde tamamlanacak idari soruşturma neticesinde ilgililer inanılan bentlerde Yer alan fiilleri işledikleri sabit görülür ise sözleşmeleri sona erdirilir, aksi halde ilgililer görevlerine iade edilir. **Sözleşmenin askıda olduğu süre zarfında, müdürlükçe pozisyona geçici görevlendirme yapılır ve sözleşmeli aile hekimi ile görevlendirilen Aile hekimine 17'nci maddeye göre,sözleşmeli aile sağlığı elemanı ve görevlendirilen Aile sağlığı elemanına ise 20'nci maddeye göre ödeme yapılır.**

• • •

BU MADDEDE DE GÖREVİ BAŞINDA BULUNMASINDA SAKINCA GÖRÜLEN KİŞİLERİN AÇIĞA ALINMA SÜRESİ EN FAZLA İKİ AY İKEN DÖRT AYA ÇIKKARILMIŞ VE AÇIĞA ALINDIĞI SÜRE ZARFINDA YÖNETMELİĞİN ESKİ HALİNDE %50 MAAŞ ÖDEMESİ YAPILIRKEN, YENİ HALİYLE HİÇBİR ÖDEME YAPILMAYACAĞI DÜZENLENMİŞTİR.

DİĞER TÜM KAMU KURUMLARINDA BU AÇIĞA ALMA DÖNEMİNDE ÖDEME KALEMİ VARKEN AİLE HEKİMLİĞİ ÇALIŞANLARINDA ARTIK BU DÖNEMDE AÇIĞA SEVK EDİLME UYGULAMASINA GEÇİLMİŞTİR. BU UYGULAMA TEMEL HUKUK NORMU OLAN 'MASUMİYET KARİNESİNE' ALENEN AYKIRILIK TEŞKİL ETMEKTE VE KİŞİLERİN SUÇLU OLUP OLMADIĞI HENÜZ TESPİT EDİLMEMİŞ İKEN KİŞİNİN TÜM GELİRİNİN KESİLEREK YARGISIZ BİR İNFAZ UYGULANMASINA SEBEBİYET VERMEKTEDİR.

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

SÖZLEŞMENİN İHTAREN SONA ERDİRİLMESİ

-MADDE 11-

⁽¹⁾ Bu Yönetmeliğin eki (EK-3 AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASINDA UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ)'nde yer alan filleri işlediği tespit edilen sözleşmeli aile hekimi ve aile sağlığı çalışanına;

- a) (ilgili vali yardımcısı tarafından) Müdürlüğün halk sağlığı hizmetlerinden sorumlu başkanınca,
- b) Tespitin Bakanlık (veya Türkiye Halk Sağlığı Kurumu tarafından yapılması hâlinde ise Türkiye Halk Sağlığı Kurumunca) tarafından yapılması halinde Bakanlıkça, yazılı ihtar yapılır.

⁽²⁾ Sözleşmeli aile hekimi veya aile sağlığı çalışanına, ihtarın tebliğinden itibaren savunma yapması için yedi gün süre verilir. Yapılan savunmalar uygun görülmediği takdirde veya süresi içinde savunma yapılmaması durumunda ihtar puanı verilir.

BİR SÖZLEŞME DÖNEMİ İÇERİSİNDE HERHANGİ BİR FİİLİN İKİNCİ VE DEVAM EDEN İHLALLERİNDE, İHTAR PUANI İKİ KAT OLARAK UYGULANIR.

• • •

YAPILAN BU DEĞİŞİKLİK DE; YENİ YAYIMLANAN YÖNETMELİĞİN BİR CEZA YÖNETMELİĞİ OLDUĞUNU GÖSTEREN EN BELİRGİN MADDELERDEN BİRİDİR VE SÖZLEŞME FESHİNİN KOLAYLAŞTIRILMASI AMACININ EN NET GÖSTERGESİDİR.

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

SÖZLEŞMENİN İHTAREN SONA ERDİRİLMESİ

-MADDE 11-

⁽³⁾ İhtar puanının kendisine tebliğ edilen ilgili aile hekimi ve aile sağlığı çalışanı, tebliğ tarihinden itibaren yedi gün içinde;

a) Müdürlüğün halk sağlığı hizmetlerinden sorumlu başkanının verdiği ihtar puanına karşı, (valiye) İl Sağlık Müdürü'ne,

b) (Türkiye Halk Sağlığı Kurumunun verdiği ihtarlara karşı ise Bakanlık Müsteşarına) Bakanlığın verdiği ihtara karşı Bakan Yardımcısına itirazda bulunabilir. İtiraz mercileri otuz gün içinde itirazı inceleyerek karara bağlar ve karar ilgisine yazılı olarak bildirilir.

• • •

**İL SAĞLIK MÜDÜRÜ'NE BAĞLI ÇALIŞAN
HALK SAĞLIĞI BAŞKANI TARAFINDAN AÇILAN SORUŞTURMA VE
SONUCUNDA VERİLECEK CEZA PUANI,
YİNE AYNI KURUM İÇERİSİNDE ONAYLANACAK VE
YAPILACAK İTİRAZLAR YİNE AYNI KURUMCA
DEĞERLENDİRELECEK OLUP, KİŞİLERİN SAVUNMA VE
İTİRAZ HAKLARINDA KAYIPLAR GETİRECEĞİ AÇIKTIR.**

Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

İZİNLER

-MADDE 13-

⁽¹⁴⁾ Aile hekimi ile aile sağlığı çalışanına izin vermeye ve hastalık raporlarını izne çevirmeye müdürlük yetkilidir. Müdürlük bu yetkisini sınırları belirli olmak üzere ilçe sağlık idare amirlerine devredebilir. İzinlere ilişkin diğer hususlar Bakanlıkça belirlenir.

• • •

**İLÇE SAĞLIK MÜDÜRLERİNE VERİLEN,
SINIRLARI KİM TARAFINDAN VE NASIL ÇİZİLECEĞİ
BELLİ OLMAYAN BU YETKİ DEVRİ, SAHADA İLÇE SAĞLIK
MÜDÜRLERİNİN KEYFİ UYGULAMALAR YAPMALARINA
OLANAK SAĞLAYACAĞI VE İZİN KULLANIMINDA
CİDDİ SORUNLARA YOL AÇACAĞI AÇIKTIR.**

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

DENETİM

-MADDE 14-

⁽¹⁾ Aile sağlığı merkezi, aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanları, **ASGARİ** altı ayda bir, mevzuat ve sözleşme hükümlerine uygunluk ile diğer konularda Bakanlık, ilgili mülki idare amirleri ve yerel sağlık idare amirleri veya bunların görevlendireceği personelin denetimine tabidir. (Aile sağlığı merkezi, aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları, Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin 29 uncu maddesi hükmü çerçevesinde, olağan dışı denetimler hariç olmak üzere, altı aylık aralıklarla denetlenir.)

• • •

“ASGARİ ALTI AYDA BİR DENETİM YAPILABİLİR.” DENEREK BU KONUDA SÜRE SINIRLAMASI TAMAMEN ORTADAN KALDIRILMIŞ OLUP, HİÇBİR SEBEP VEYA GEREKÇE GÖSTERİLMEYEN SÜREKLİ DENETİM YAPILABİLECEĞİ ANLAMI ÇIKMAKTADIR.

BU ŞEKİLDE YAPILACAK DENETİMLERİN, BİZ SAHADA ÇALIŞAN AİLE HEKİMLERİNDE MORAL VE MOTİVASYON KIRACAĞI AÇIK OLUP, TARAFIMIZCA KABUL EDİLEMEZ BİR MADDEDİR.

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

AİLE HEKİMİNE YAPILACAK ÖDEMELER VE UYGULANACAK USUL VE ESASLAR AİLE HEKİMİ ÖDEME ESASLARI

-MADDE 18-

⁽¹⁾ Kayıtlı kişiler ile ilgili olarak, hipertansiyon, diyabet, kanser ve obezite gibi hastalıkların tanınması, takibi ve takip sonucunda meydana gelen değişim oranları ile vaka yönetimine göre (0,90) ila (1,50) arasında belirlenecek olan tarama ve takip katsayısı ile ara puan çarpılmak suretiyle maaşa esas puan hesaplanır. Bakanlıkça sevk sistemi uygulamasına geçilmesine karar verilen il ve/veya ilçelerde tarama ve takip katsayısı (0,90) ila (2) arasında uygulanır. Tarama ve takip katsayısına dahil edilecek olan hastalıklar ile bu hastalıkların tarama, takip ve takip sonucunda meydana gelecek değişimlerin oranları, bu oranların hesaplanması ile ilgili usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Bakanlıkça belirlenir.

• • •

**BİZ, AİLE HEKİMLERİNE KAYITLI NÜFUSUN DÜŞÜRÜLÜP,
ÖDEME KATSAYILARININ ARTTIRILMASINI BEKLERKEN,
BU KONUDA BİR ADIM ATILMAMIŞ, MEVCUT TAVAN NÜFUS
VE KATSAYILAR AYNI BIRAKILMIŞTIR.**

**BU NÜFUS SAYILARIYLA YAPILMASI İMKANSIZ OLAN
KRONİK HASTALIK İZLEMLERİNİN %40 ORANIN ALTINDA KALDIĞI
DURUMDA KİŞİLERDE GELİR KAYBI OLUŞTURACAK
BİR MADDE KONMUŞ VE BU ORANI YAKALAYABİLMEK İÇİN DE
YAPILAN İZLEMLERİN HASTALARDA
BİR DEĞİŞİKLİK SAĞLAMASI ŞARTI GETİRİLMİŞTİR.**

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

AİLE HEKİMİNE YAPILACAK ÖDEMELER VE UYGULANACAK USUL VE ESASLAR AİLE HEKİMİ ÖDEME ESASLARI

-MADDE 18-

⁽¹⁰⁾ Deprem, sel felaketi ve salgın gibi olağanüstü durumlarda yapılacak hizmetler için bu bentte belirtilenlerin dışında ayrıca bir ödeme yapılmaz.

• • •

PANDEMİ BOYUNCA TÜRKİYE'DEKİ POLİKLİNİK YÜKÜNÜ OMUZLAMIŞ, BİR YANDAN TÜM BEBEK AŞILARI VE İZLEMLERİNİ EN YÜKSEK ORANLARLA YAPMAYA DEVAM EDEN, YİNE AŞILAMA SÜRECİNDE ÜLKEMİZDEKİ TÜM AŞILAMANIN YARIDAN ÇOĞUNU UYGULAYAN AİLE HEKİMLİĞİ ÇALIŞANLARINA HİÇBİR EK ÖDEME ÖNGÖRÜLMEMİŞ VE NET OLARAK "AYRICA BİR ÖDEME YAPILMAZ." HÜKMÜ GETİRİLMİŞTİR.

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

AİLE HEKİMİNE YAPILACAK ÖDEMELER VE UYGULANACAK USUL VE ESASLAR AİLE HEKİMİ ÖDEME ESASLARI

-MADDE 18-

Aile Sağlığı Merkezi Giderleri

Sözleşmeyle çalıştırılan aile hekimine, hizmet verdiği merkezin kira, elektrik, su, yakıt, telefon, internet, bilgi-işlem, temizlik, büro malzemeleri, küçük onarım, danışmanlık, sekretarya, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve tıbbi sarf malzemeleri gibi (Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin 23'üncü ve 24'üncü maddeleri ile belirlenen asgari fiziki ve teknik şartların devamına yönelik giderleri için) Bakanlıkça belirlenecek asgari fiziki ve teknik şartların devamına yönelik giderleri için her ay tavan ücretin % 50'sinin, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan illerin satın alma gücü paritesi puanı ile çarpımı sonucuna göre bulunacak tutarda ödeme yapılır. Aile hekimliği pozisyonunun, sözleşmeli aile hekimi bulunmaması nedeniyle boş olması durumunda, bu ödeme müdürlüğün döner sermayesine aktarılır ve birimin giderleri fatura ve benzeri belgeler ile yönetim karar defterinin ibrazı üzerine müdürlüğün döner sermayesinden karşılanır.

• • •

**AİLE HEKİMLERİNE VERİLEN AYLIK GİDER ÖDEMELERİNE
YAPILAN ZAMLAR MEMURLARA YAPILAN ZAMLA AYNI ORANDA
YAPILMAYA DEVAM EDERKEN; HARCAMA KALEMLERİNİN
BİRÇOĞUNDA FİYAT ARTIŞLARI %200'LERİ GEÇMİŞTİR.**

**GÜN BE GÜN ERİYEN BU GİDER ÖDEMELERİ,
ARTIK AİLE HEKİMLERİNE YETMEDİĞİ GİBİ,
ÜZERİNE SÜREKLİ YENİ GİDERLER EKLENMEKTEDİR.**

**AİLE SAĞLIĞI MERKEZLERİNDE ÇALIŞAN TÜM KİŞİLER KAMU HİZMETİ
YAPAN KİŞİLER OLUP, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ DE
BAKANLIKÇA KARŞILANMASI GEREKEN BİR GİDER KALEMİDİR.**

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

AİLE HEKİMİNE YAPILACAK ÖDEMELER VE UYGULANACAK USUL VE ESASLAR AİLE HEKİMİ ÖDEME ESASLARI

-MADDE 18-

(1) Ceza infaz kurumunca, aile hekimliği biriminin teknik tıbbi ve fiziki donanımı için yapılan harcama bedelleri ile, kira, elektrik, su, yakıt, temizlik, tıbbi sarf malzemesi gibi Bakanlıkça belirlenen asgari fiziki ve teknik şartların devamına yönelik giderlerden oluşan aylık kullanım bedelleri karşılığında bu bendin (1) numaralı alt bendinde belirtilen aile sağlığı merkezi gider ödemesinin % 80'İ ÖDENMEKSİZİN, iletişim, kırtasiye ve benzeri harcamalar için aile hekimine bunun %20'si ödenir.

• • •

**CEZA İNFAZ KURUMUNDA AİLE HEKİMİ OLARAK ÇALIŞAN
MESLEKTAŞLARIMIZIN AYLIK GİDER ÖDENEKLERİNDEN
%80 GİBİ ASTRONOMİK BİR ORANDA KESİNTİ YAPILMASI,
BU MERKEZLERDE ÇALIŞILABİLMESİNİ ARTIK İMKANSIZ KILMIŞTIR.**

**BU YÖNETMELİK SONRASI BU MERKEZLERDE ÇALIŞACAK
AİLE HEKİMLERİNİN NASIL BULUNACAĞI MERAK KONUSUDUR.**

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

AİLE HEKİMİNE YAPILACAK ÖDEMELER VE UYGULANACAK USUL VE ESASLAR AİLE HEKİMİ ÖDEME ESASLARI

-MADDE 18-

⁽⁶⁾ Aile hekimliği birimleri, (müdürlükçe olağan dışı denetimlerin yanı sıra, aile hekimliği birimleri hizmet kalite standartları açısından) gruplandırma kriterleri açısından, ASGARİ altı ayda bir denetlenir.

• • •

**YİNE ASGARİ KELİMESİ KONARAK,
NORMALDE 6 AYDA BİR DÜZENLİ OLARAK YAPILAN
GRUPLANDIRMA DENETİMLERİNİN ZAMAN KISITLAMASI OLMADAN
ÇOK DAHA SIK YAPILABİLMESİNE OLANAK SAĞLANMIŞTIR.**

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde

İPTAL DAVASI AÇTIĞIMIZ HÜKÜMLER VE GEREKÇELERİ

AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANI ÖDEMELERİNE İLİŞKİN DİĞER ESASLAR

-MADDE 22-

⁽²⁾ Sözleşmeli aile sağlığı çalışanı yerine geçici aile sağlığı çalışanı görevlendirilmesi durumunda;

a) 21 inci maddenin ikinci fıkrasının (a) bendine göre kayıtlı kişiler için yapılacak brüt ödeme miktarının % 50'si yasal kesintiler yapıldıktan sonra asıl aile sağlığı çalışanına, %25'i geçici aile sağlığı çalışanına veya geçici aile sağlığı çalışanı olarak Bakanlık personeli görevlendirilmiş ise bu personele ödenmek üzere kadrosunun bulunduğu kurum döner sermaye emanet hesabına,

• • •

**BİR AİLE HEKİMLİĞİ BİRİMİNDE AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANI
OLMADIĞI ZAMAN, BAŞKA BİR AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANINA
GÖREVLENDİRME YAPILDIĞINDA, GÖREVLENDİRİLDİĞİ BİRİMİN
KAZANCININ %25 İ ÖDENMESİ HÜKMEDİLMİŞ OLUP,
AİLE HEKİMLERİNDE BU ORAN %50'DİR.**

**BU DURUM ANAYASAMIZIN EŞİTLİK İLKESİNE
ALENEN AYKIRILIK TEŞKİL ETMEKTEDİR**

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde
UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ

**AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASINDA
UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ**

İHTAR UYGULANACAK FİİL

PUAN

- 1 - Çalışma saatleri planına uymamak. (5)/6
- 2 - **Güncel** afiş ve duyuruları usulüne uygun şekilde asmamak.
• **AİLE SAĞLIĞI MERKEZİNE "GÜNCEL" AFİŞ ASMAMAK BİLE BİR CEZALANDIRMA SEBEBİ.** 5
- 3 - Aile sağlığı merkezi iç ve dış tabelalarının usulüne uygun olmaması. 5
- 4 - Mesai saati içinde ilaç firma temsilcilerini ASM içinde kabul etmek. 5
- 5 - Mesleki beyaz önlük veya forma giymemek. 5
- 6 - İzinsiz işe gelmemek (işe gelmediği her gün için). (10)/12
- 7 - Görevleri ile ilgili kayıtları düzenli tutmamak veya müdürlüğe ya da Bakanlığa bildirmemek. 10
- 8 - Kayıtlı kişilerin kişisel sağlık kayıtlarını **güncellemek** veya devretmemek. 10
- 9 - **Yönetim karar defterini uygun şekilde tutmamak.**
• **YÖNETİM KARAR DEFTERİNİN UYGUN ŞEKİLDE NASIL TUTULACAĞINA DAİR BİR DÜZENLEME YOKKEN, BU ŞEKİLDE BİR CEZA PAUNI DÜZENLENMESİ TÜM HUKUK NÖRMLARINA AYKIRIDIR.** 10
- 10 - **Mazeretsiz aile sağlığı merkezi yönetim toplantılarına katılmamak.**
• **ASM YÖNETİM TOPLANTILARINA HERKESİN KATILMASINI İSTEMEKLE BİRLİKTE, KİŞİLERE BU TOPLANTININ NE ŞEKİLDE TEBLİĞ EDİLMESİ GEREKTİĞİ İLE İLGİLİ BİR DÜZENLEME OLMASIZIN BU ŞEKİLDE CEZA PUANI YİNE HUKUK NÖRMLARINA AYKIRILIK TEŞKİL ETMEKTEDİR.** 10

Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde
UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ

**AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASINDA
 UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ**

İHTAR UYGULANACAK FİİL	PUAN
11 - Aile sağlığı merkezinin tıbbi donanım eksikliğini on gün içinde gidermemek (<i>eksik olan her malzeme için</i>).	10
12 - Kalibrasyon gerektiren cihazların kalibrasyonunu yaptırmamak.	10
13 - Verilen eğitimlere katılmamak ve/veya eğitimler için belirlenmiş devamsızlık sürelerini aşmak.	10
14 - Yeşil ve/veya kırmızı reçete bulundurmamak.	10
15 - Yeşil ve kırmızı reçeteye tabi ilaçları usulüne uygun muhafaza altına almamak.	10
16 - Tüberküloz hastalarının doğrudan gözetim tedavisini yapmamak veya yapılmasını sağlamamak.	10
17 - Evde sağlık hizmetlerinden görevi olan kısımları yapmamak.	10
18 - Gezici/yerinde sağlık hizmetlerini aksatmak veya planına uymamak.	10
19 - Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmamak.	10
20 - Aile sağlığı merkezinin fizikî şartlarını ve teknik donanımlarını on gün içinde uygun hâle getirmemek (<i>her bir eksiklik için</i>).	10
21 - Performansa tabi olmayan koruyucu hekimlik uygulamalarında verilen görevleri yerine getirmemek.	10
22 - Performansa tabi aşılarından her birinin aşılama hızlarını mücbir sebepler veya ihbar düzenlenen hâller dışında, %90'ın altına düşürmek	20

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
 Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
 Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde
UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ

**AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASINDA
UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ**

İHTAR UYGULANACAK FİİL	PUAN
23 - Miadı geçmiş ilaç ve/veya aşı bulundurmak. (İlaç 10 / Aşı 15) • HEP YUKARI YÖNLÜ GÜNCELLEMELER YAPILMASI CİDDİ MORAL VE MOTİVASYON KIRICI.	20
24 - Kusurlu olarak kişisel sağlık kayıtlarının güvenliğini sağlamamak.	20
25 - Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliğine uymamak.	20
26 - Denetimlerde işbirliği yapmamak ve/veya istenilen verileri ibraz etmemek ve/veya gerçek dışı beyanda bulunmak.	20
27 - Mevzuatına göre mal bildiriminde bulunmamak.	20
28 - Performansa tabi gebelik izlem oranlarının mücbir sebepler veya ihbar düzenlenen hâller dışında, %90'ın altına düşürmek.	20
29 - Performansa tabi bebek-çocuk takip oranlarının mücbir sebepler veya ihbar düzenlenen hâller dışında, %90'ın altına düşürmek.	20
30 - Soğuk zincir kurallarına uymamak veya soğuk zincir kırılmasına sebebiyet vermek.	20
31 - İlgili mevzuat hükümlerince hasta haklarına ve/veya hasta mahremiyetine uymamak.	20
32 - Mesleki ve etik kurallar bakımından Tıbbi Deontoloji Nizamnamesine uymamak.	20
33 - İş arkadaşlarına veya hizmet alanlara hakarete bulunmak..	20
34 - Mesai dışı hizmet ve/veya nöbete mazeretsiz gelmemek.	20
35 - Kasıtlı olarak kişisel sağlık kayıtlarının güvenliğini sağlamamak.	50

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde
UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ

**AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASINDA
UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ**

İHTAR UYGULANACAK FİİL	PUAN
36 - Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek.	50
37 - Gerçeğe aykırı rapor ve/veya belge düzenlemek.	50
38 - Kusurlu olarak miadı geçmiş aşı ve/veya ilaç uygulamak.	50
39 - Kamu görevleri hakkında izinsiz olarak basına, haber ajanslarına, radyo ve televizyon kuramlarına veya sosyal medya araçlarıyla bilgi veya demeç vermek. • AİLE HEKİMLERİNİN ÖZELLİKLE PANDEMİ BOYUNCA MEDYA ARACILIĞIYLA HALKI BİLGİLENDİRMESİ VE YAŞANAN AKSAKLIKLARI ÜLKE GÜNDEMİNE TAŞIYARAK KISA SÜREDE ÇÖZÜME KAVUŞTURMASI SONUCU BÖYLE BİR MADDE KONMUŞTUR. İZİNSİZ KONUŞULMASI DURUMUNDA 50 CEZA PUANI VERİLEREK , CEZA PUANI LİSTESİNDE YER ALAN DİĞER AĞIR SUÇLARLA AYNI KEFEYE KONMUŞ BİR SUÇ OLMUŞTUR. ÖZELLİKLE SİVİL TOPLUM KURULUŞU TEMSİLCİSİ AİLE HEKİMLİĞİ ÇALIŞANLARINA BU ŞEKİLDE BİR CEZA PUANI VERİLMESİ SENDİKAL HAKKIN GASPIDIR VE HUKUKA AYKIRIDIR.	50
40 - Görev yerinde kişilere basit tıbbi müdahale ile giderilebilir fiili eylemde bulunmak veya tehdit etmek.	50

Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde
AİLE HEKİMİ SÖZLEŞME ÖRNEĞİ

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
AİLE HEKİMİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

- 1 - T.C. Sağlık Bakanlığı adına (Valiliği ile) İl Sağlık Müdürlüğü ile arasında, 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 3 üncü maddesi gereğince aşağıdaki şartlarda bu sözleşme imzalanmıştır.
- 2 - Sözleşmede geçen;
- a) İlgili: Sözleşmeyi imzalayan aile hekimini,
b) Kanun: 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununu,
c) Kurum: Sağlık Bakanlığını,
ç) Sözleşme: Bu hizmet sözleşmesini,
d) Sözleşme Yönetmeliği: Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğini,
e) Uygulama Yönetmeliği: Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğini, ifade eder.
- 3 - İlgili, Kurumca belirlenen aile hekimliği çalışma bölgelerinden Uygulama Yönetmeliğine uygun olarak tercih ettiği Nolu Aile Hekimliği Biriminde, yürürlükteki kanun, yönetmelik, genelge ve verilecek talimatlara, hasta haklarına, mesleki ve genel etik kurallarına uygun olarak aile hekimliği görevini ifa etmeyi sözleşme süresince kabul eder.
- 4 - Çalışma saatleri ve izinler konusunda Kanun, Uygulama Yönetmeliği ile Sözleşme Yönetmeliği hükümleri uygulanır.
- 5 - İlgiliye yapılacak ödemeler ve kesintilerde Sözleşme Yönetmeliği hükümleri uygulanır. Bunun dışında herhangi bir ad altında başka bir ödeme yapılamaz.
- 6 - İlgiliden her türlü prim, kesenek ve kuram karşılıkları sözleşme ücretlerinden kesilerek Sosyal Güvenlik Kuramuna aktarılır.
- 7 - İlgili hakkında 19/4/1990 tarihli ve 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu ve 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki Kanun hükümleri uygulanır.

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

30 Haziran 2021'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde
UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ

8 - İlgili ve ilgilinin çalıştırdığı kişiler tarafından Kurama verilen zararlar tazmin ettirilir. İlgili ve ilgilinin çalıştırdığı kişilerin görevi esnasında veya görevi ile ilgili olarak üçüncü şahıslara verilen zararlar neticesinde bu kişilere Kuramca yapılmak zorunda kalınan ödemeler için genel hükümler çerçevesinde ilgiliye rücu edilir.

• **AİLE SAĞLIĞI MERKEZİNDE TEMİZLİK GÖREVLİSİ, TIBBİ SEKRETER YA DA EK OLARAK ÇALIŞTIRILAN EBE, HEMŞİRE ARKADAŞLARIN, 3. ŞAHISLARA VEYA KURUMA VERECEĞİ ZARARLARIN AİLE HEKİMLERİNE RÜCU EDİLMESİNİN MANTIKLI BİR İZAHI TARAFIMIZCA KURULAMAMIŞTIR.**

9 - İlgili, görevi sırasında edindiği gizlilik taşıyan bilgileri ve kişisel verileri, görevinden ayrılrsa dahi Kurumun yazılı izni olmadan açıklayamaz.

10 - Bu sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde Kanun, Uygulama Yönetmeliği ve Sözleşme Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

11 - Sözleşmenin süresi 2 mali yıl ile sınırlı olup, bu sözleşme tarihinden .../.../ tarihine kadar geçerlidir.

Bu sözleşme 11 maddeden ibaret olup .../.../..... tarihinde ... (...) nüsha olarak düzenlenmiştir.

	AİLE HEKİMİ	BAKANLIK YETKİLİSİ (İL SAĞLIK MÜDÜRÜ)
Adı - Soyadı :		
Görev Yeri:		
Adresi :		
Tarih :		
İmza :		

*Mavi renk yazılar yönetmeliğe yeni eklenen kısımları,
Kırmızı renkli yazılar, eski yönetmelikte var olup, yeni yönetmelikte çıkarılan kısımları,
Gri renkli yazılar ise, her iki yönetmelikte de aynı olan kısımları gösterir.*

Notlar



İSTAHED

İstanbul Aile Hekimliği Derneği

İtiraz Ettiğimiz Hükümler ve **İtiraz Gerekçeleri**

TEMMUZ/2021

İLETİŞİM

Ataköy 7-8-9-10. Kısım Mah.
E-5 Çobançeşme Cad. NEF 22 Sit.,
B / 265 - Bakırköy - İSTANBUL

+90 (212) 909 20 10

www.istahed.org.tr